

**Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования  
Серафимовичская детско-юношеская спортивная школа  
Серафимовичского муниципального района Волгоградской области**

**Принято**  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол от «25» 08 2017 г.  
№ 7  
введено приказом 129  
от «25» 08 2017 г.

**Утверждаю**  
Директор МКУ ДО  
Серафимовичская ДЮСШ  
И.Т. Маланин



**Положение  
об общем собрании трудового коллектива**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) устанавливает полномочия общего собрания трудового коллектива (далее - общее собрание), порядок его работы, делопроизводство.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления школы и создается в целях демократизации процесса управления развитием общественных инициатив, реализации прав работников на участие в процессе управления школой и определении основных направлений его развития.

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в РФ», Уставом учреждения, а также настоящим Положением.

1.4. Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.**

2.1. Основными задачами общего собрания являются:

- определение стратегии и основных направлений развития учреждения;
- объединение и сплочение коллектива для достижения общей цели, стоящей перед учреждением;
- мобилизация работников на решение практических задач;
- создание благоприятного психологического микроклимата в трудовом коллективе, снижение возможности возникновения конфликтных ситуаций.

**3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.**

3.1. Общее собрание трудового коллектива учреждения при осуществлении своей деятельности выполняет следующие функции:

- рассматривает и принимает Устав учреждения, изменения и дополнения к нему;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает проекты годового плана работы, проекты локальных нормативных актов учреждения;
- рассматривает и утверждает плана развития учреждения;
- принимает решение о необходимости заключения Коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;